

**НАРЕДБА № 14 ОТ 19.07.2005 Г. ЗА РЕДА И НАЧИНА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА  
ИНДИВИДУАЛНИТЕ МЕСЕЧНИ РАБОТНИ ЗАПЛАТИ  
НА ПЕРСОНАЛА В СРЕДНОТО ОБРАЗОВАНИЕ**

Издадена от министъра на образованието и науката, обн., ДВ, бр. 62 от  
29.07.2005 г., в сила от 1.07.2005 г., изм., бр. 37 от 5.05.2006 г., в сила от 1.01.2006 г.

Раздел I

Общи положения

**Чл. 1.** (1) С наредбата се уреждат редът и начинът за определяне на индивидуалните месечни работни заплати на персонала в средното образование.

(2) Наредбата се прилага при определяне на работните заплати в държавните и общинските детски градини, училищата и обслужващите звена, включени в системата на народната просвета.

(3) Към длъжността "учител" се приравняват длъжностите: помощник- директор - с преподавателска заетост, възпитател, ръководител на филиал в Междучилищен център за трудовополитехническо обучение (МУЦТПО), логопед, педагог, корепетитор, психолог, хореограф, ръководител на учебно-изчислителен кабинет, педагогически съветник, рехабилитатор, инструктор по трудово обучение, ресурсен учител.

Раздел II

Работна заплата

**Чл. 2.** Началните основни месечни работни заплати на персонала, зает в средното образование, се определят по длъжности съгласно приложения № 1 и 2.

**Чл. 3.** (1) Основната месечна работна заплата за длъжността "директор" се определя в зависимост от категорията на училището, детската градина и обслужващото звено (приложение № 3), времето, признато за стаж по специалността, и коефициента към началната основна месечна работна заплата за длъжността (приложение № 4).

(2) Основната месечна работна заплата на директор на училище I категория с 40 и повече паралелки се увеличава с 10 на сто.

(3) Основната месечна работна заплата за длъжността "учител" се определя в зависимост от нормата за задължителна преподавателска работа, по-високата лична квалификация, времето, признато за стаж по специалността, и коефициента към началната основна месечна работна заплата за длъжността (приложение № 5).

(4) Основната месечна работна заплата за длъжностите: "помощник-директор по учебната дейност", "помощник-директор по учебно-производствената дейност" и "ръководител на филиал в МУЦТПО", се определя в зависимост от пълната норма за задължителна преподавателска работа, времето, признато за стаж по специалността, и коефициента към началната основна месечна работна заплата за длъжността "учител", посочен в приложение № 5 в скалата за "учител с II професионално-квалификационна степен".

(5) Основната месечна работна заплата за длъжността "помощник-директор по административно-стопанската дейност" се определя с индивидуалния трудов договор, като не може да бъде по-ниска от определената начална основна месечна работна заплата за длъжността "помощник-директор" съгласно приложение № 1.

(6) Основната месечна работна заплата на длъжностите от категории "Педагогически специалисти с ръководни функции" и "Педагогически специалисти",

заемани от лица, притежаващи висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен "специалист по ...", е 86 на сто от основната месечна работна заплата за висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен "магистър" или "бакалавър".

(7) Основната месечна работна заплата на лицата, които не отговарят на изискванията за заемане на учителско място, се определя в процент към основната месечна работна заплата за "учител" с висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен "магистър" или "бакалавър" за съответната професионално-квалификационна степен (или без ПКС), както следва:

1. за лица с висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен "магистър" или "бакалавър" - 80 на сто;
2. за лица с висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен "специалист по..." - 70 на сто;
3. за лица със средно специално и средно общо образование - 65 на сто.

(8) Размерът на основната месечна работна заплата на учителите по практика със средно специално образование и учителска правоспособност и на учителите по управление на моторни превозни средства със средно образование се определя по реда на ал. 6.

(9) При недостигане на нормата за задължителна преподавателска работа за длъжността "учител" основната месечна работна заплата на лицето се намалява, но за не повече от 5 часа седмично или 180 часа годишно.

(10) Основната месечна работна заплата на учител не се намалява, когато нормата за задължителна преподавателска работа се допълва с учебни часове, които не са по неговата специалност.

(11) Началната основна месечна работна заплата за длъжността "завеждащ компютърен кабинет" се определя съгласно приложение № 1 за специалисти с висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен "магистър" или "бакалавър" и съгласно приложение № 2 за специалисти с висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен "специалист по ...".

(12) Основните месечни работни заплати за всички длъжностни наименования в системата на средното образование могат да бъдат определени и по-високи от тези в приложения № 1, 2, 4 и 5 в рамките на средните месечни брутни работни заплати на едно лице от персонала.

**Чл. 4.** За стаж по специалността се признава времето, през което лицето е работило по трудово и служебно правоотношение:

1. на длъжност "директор", "учител" и длъжностите по чл. 1, ал. 3 в училища, детски градини и обслужващи звена в системата на народната просвета;
2. в други отрасли и дейности по специалността на висшето образование с присъдена образователно-квалификационна степен "магистър" или "бакалавър" и "специалист по ...", която ползва като учител;
3. с учителска квалификация на щат като дружинен ръководител, ученически организатор в национални, регионални и общински извънучилищни учреждения;
4. като организационно-педагогически работник в национални, регионални и общински извънучилищни учреждения;
5. като училищен инспектор, методист, експерт в регионален инспекторат по образованието, Министерството на образованието и науката и други длъжности,

свързани с учебно-възпитателна и организационно-методическа дейност в централните и местните органи;

б. на платена изборна работа в държавни органи и учителски синдикални организации.

**Чл. 5.** (1) При определяне на конкретните размери на индивидуалните работни заплати в училищата, детските градини и обслужващите звена не се допускат договорености, които са по-неблагоприятни от тези в наредбата.

(2) Когато по силата на акт на Министерския съвет от определена дата са увеличени работните заплати, но персоналът, зает в средното образование, към или след тази дата е бил в платен годишен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен годишен отпуск по реда на чл. 177 от Кодекса на труда, към възнаграждението за отпуска се заплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишното брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

(3) Обезщетенията, изплатени при прекратяване на договора, се преизчисляват на база полагащата се нова начална основна месечна работна заплата за длъжността.

**Чл. 6.** Елементите на брутно трудово възнаграждение, от които се изчислява възнаграждението за платен годишен отпуск по чл. 177 или обезщетенията по чл. 228 от Кодекса на труда, са:

1. основното трудово възнаграждение за отработеното време;
2. допълнителните трудови възнаграждения съгласно приложение № 6, които имат постоянен характер:
  - а) за продължителна работа - т. 1 от приложение № 6;
  - б) за по-висока лична квалификация на лице с образователна и научна степен "доктор", която е свързана с изпълняваната работа - т. 5.1 от приложение № 6;
  - в) за по-висока лична квалификация на лице с професионално-квалификационна степен - т. 5.2 от приложение № 6;
3. допълнителното трудово възнаграждение при вътрешно заместване по чл. 259 от Кодекса на труда;
4. възнаграждението, заплатено при престой или при производствена необходимост по чл. 267, ал. 1 и 3 от Кодекса на труда.

### Раздел III

#### Допълнителни и други трудови възнаграждения

**Чл. 7.** Видовете и размерите на допълнителните и други трудови възнаграждения, задължителни при работа по трудови правоотношения, както и специфичните възнаграждения в средното образование се определят съгласно приложения № 6 и 7.

**Чл. 8.** (1) Право на допълнително трудово възнаграждение за ползване в работата на професионално-квалификационна степен (по т. 5.2 от приложение № 6) имат лицата, заемащи длъжности "ръководител на филиал в МУЦТПО", както и лицата от категорията "Педагогически специалисти с ръководни функции".

(2) Допълнително трудово възнаграждение за научна степен по дисертационен труд, който е свързан с изпълняваната работа, получават лицата, заемащи длъжности от категориите "Педагогически специалисти с ръководни функции" и "Педагогически специалисти".

(3) При наличие на повече от едно основание за доплащане за по-висока лична

квалификация лицето получава най-благоприятното допълнително трудово възнаграждение.

**Чл. 9.** (1) Право на допълнително трудово възнаграждение за работа при тежки или утежнени условия на труд (т. 6 от приложение № 6) има персоналят, работещ в специалните училища, специалните детски градини и в обслужващи звена със социално предназначение.

(2) Допълнителното възнаграждение се изплаща само за действително отработеното време, през което лицето е работило при тежки или утежнени условия на труд.

**Чл. 10.** Определя се допълнително трудово възнаграждение за продължителна работа за отрасъл "Средно образование" в размер 1 на сто от основното трудово възнаграждение за всяка година трудов стаж в рамките на утвърдените средни месечни брутни работни заплати на едно лице от персонала.

**Чл. 11.** На педагогическите специалисти, извършващи допълнителна работа извън преките служебни задължения, съгласно приложение № 7 се изплаща допълнително възнаграждение в размери, определени по чл. 12, ал. 1 и 2 .

**Чл. 12.** (1) Учебните часове над нормата за задължителна преподавателска работа на педагогическия персонал се заплащат, както следва:

1. (изм. - ДВ, бр. 37 от 2006 г.) за учител с висше образование с присъдена образователно-квалификационни степени "магистър" или "бакалавър" - 3,60 лв.;

2. (изм. - ДВ, бр. 37 от 2006 г.) за учител с висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен "специалист по ..." - 3,00 лв.;

3. (изм. - ДВ, бр. 37 от 2006 г.) за учител със средно образование - 2,40 лв.

(2) Когато часът е по учебен предмет, за който придобитите от учителя образование, професионална квалификация и правоспособност не отговарят на изискванията за заемане на длъжност "учител" по този предмет, възнаграждението за часа е в размерите по т. 3.

(3) (Изм. - ДВ, бр. 37 от 2006 г.) Когато часът на класно ръководство е над нормата за задължителна преподавателска работа, се заплаща в размер 3,60 лв.

#### ДОПЪЛНИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

**§ 1.** Професионално-квалификационна степен се удостоверява със свидетелство, издадено от специализираните институти за повишаване квалификацията на учителите съгласно чл. 15, ал. 1 от Наредба № 5 от 1996 г. за условията за повишаване квалификацията на педагогическите кадри в системата на народната просвета и реда за придобиване на професионално-квалификационни степени (обн., ДВ, бр. 6 от 1997 г.; попр., бр. 8 от 1997 г.; доп., бр. 73 от 1997 г.; изм. и доп., бр. 101 от 1999 г.) или със свидетелство по чл. 11, ал. 1 от Наредбата за държавните изисквания към съдържанието на основните документи, издавани от висшите училища, приета с ПМС № 215 от 2004 г. (ДВ, бр. 75 от 2004 г.).

**§ 2.** Началниците на РИО на МОН и директорите на училищата, детските градини и обслужващите звена при изменение на работните заплати подписват допълнителни споразумения към основния трудов договор със служителите и работниците.

**§ 3.** Тази наредба не се прилага за определяне на работните заплати на работещите в обслужващите звена по чл. 33а, ал. 1, т. 1, 3, 4 и 6 от Закона за народната просвета - научно-информационни, за управление на международни програми, за организиран отход и спорт и за оперативно управление и финансово

осигуряване на системата на народната просвета.

**§ 4.** Необходимите средства за прилагане на наредбата се осигуряват в рамките на средствата за работна заплата и в съответствие с § 2 от преходните и заключителните разпоредби на Постановление № 137 на Министерския съвет от 2005 г. за заплатите в бюджетните организации и дейности (ДВ, бр. 56 от 2005 г.).

**ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

**§ 5.** Наредбата е съгласувана с министъра на труда и социалната политика и с министъра на финансите.

**§ 6.** Наредбата се издава на основание чл. 7, ал. 1, т. 2 от Постановление № 137 на Министерския съвет от 2005 г. за заплатите в бюджетните организации и дейности и влиза в сила от 1 юли 2005 г.

**ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ към Наредба за изменение на**

Наредба № 14 от 2005 г. за реда и начина за определяне на индивидуалните месечни работни заплати на персонала в средното образование (ДВ, бр. 37 от 2006 г., в сила от 1.01.2006 г.)

.....  
**§ 5.** Необходимите средства за прилагане на наредбата се осигуряват в рамките на средствата за работна заплата и в съответствие с § 2 от преходните и заключителните разпоредби на Постановление № 137 на Министерския съвет от 2005 г. за заплатите в бюджетните организации и дейности (обн., ДВ, бр. 56 от 2005 г.; изм. и доп., бр. 67, 73, 76, 78, 83, 89, 90, 96, 103 от 2005 г., бр. 1, 2 и 24 от 2006 г.) .

**Приложение № 1**

към чл. 2 и чл. 3, ал. 5 и 12  
(Изм. - ДВ, бр. 37 от 2006 г.,  
в сила от 1.01.2006 г.)

**КЛАСИФИКАТОР**

на длъжностите и началните основни месечни

работни заплати

Групи	Длъжности	Размер на
		началната
		основна ме-
		сечна РЗ от
		1 януари 2006 г.
		(в лв.)

1	2	3
---	---	---

I. Педагогически специалисти с	Директор на училище, детска градина и обслужващо звено I категория	358
ръководни функции	Директор на училище, детска градина и обслужващо звено II категория	347
	Директор на училище, детска градина и обслужващо звено III категория	322
	Директор на училище, детска градина и обслужващо звено IV категория	313
	Помощник-директор с висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен “магистър” или “бакалавър”	290
II. Педагогически специалисти	Учител (педагогически специалист) с висше образование с присъдена образователно-квалифи-	

кационна степен “магистър” или “бакалавър” и I професионално-квалификационна степен	297
Учител (педагогически специалист) с висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен “магистър” или “бакалавър” и II професионално-квалификационна степен	290
Учител (педагогически специалист) с висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен “магистър” или “бакалавър” и III професионално-квалификационна степен	267
Учител (педагогически специалист) с висше образование с присъдена	

образователно-квалификационна степен “магистър” или “бакалавър” и IV професионално-квалификационна степен	264
Учител (педагогически специалист) с висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен “магистър” или “бакалавър” и V професионално-квалификационна степен	259
Учител (педагогически специалист) с висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен “магистър” или “бакалавър”, без професионално-квалификационна степен	257
Ръководител на филиал на междуучилищен център за трудово-	

	политехническо	
	обучение (МУЦТПО)	290
III. Специа- листи	Специалисти с ръководни функции с висше образо- вание с присъдена образо- вателно-квалификационна степен “магистър” или “бакалавър” (главен сче- товодител и др.)	245
	Специалисти с висше об- разование с присъдена об- разователно-квалифика- ционна степен “магистър” или “бакалавър” (завеждащ компютърен кабинет и др.)	220
IV. Работ- ници	Средно професионално обра- зование: майстор-готвач, готвач, майстор-сладкар, ла- борант, техник, механик и др.	163
	Средно образование, средно професионално и средно с квалификация: помощник- готвач, дърводелец, маши-	

	<p>нист, тракторист, шофьор,  шивач, монтьор, огняр,  работник по ремонт и поддър-  жане на ..., снабдител, спаси-  тел и др.</p>	160
	<p>Основно образование:  прислужник, чистач, работник  в кухня, перач, общ работник  и др.</p>	160
V. Помощно-об- служващ персонал	<p>Средно професионално  образование: завеждащ  административна служба,  касиер, касиер-домакин</p>	163
	<p>Средно образование:  завеждащ административна  служба, касиер, касиер-дома-  кин, секретар, домакин,  технически изпълнител,  помощник-възпитател,  помощник на учителя</p>	160
VI. Охрана	Пазач невъоръжена охрана	160

## Приложение № 2

към чл. 2 и чл. 3, ал. 12  
(Изм. - ДВ, бр. 37 от 2006 г.,  
в сила от 1.01.2006 г.)

### ТАБЛИЦА

на длъжностите и началните основни месечни  
работни заплати

Групи	Длъжности	Размер на
		началната
		основна ме-
		сечна работна
		заплата от
		1 януари 2006 г.
		(в лв.)
1	2	3

I. Специа-  
листи

Специалисти с ръковод-  
ни функции с висше об-  
разование с присъдена  
образователно-квалифи-  
кационна степен "специа-  
лист по..." (главен сче-  
товодител и др.)  
Главен счетоводител със  
средно икономическо

230

	образование	196
	Специалисти с висше образование с присъдена образователно-квалификационна степен “специалист по ...” (завеждащ компютърен кабинет и др.)	189
	Специалисти със средно професионално образование или средно с квалификация	163
	Специалисти със средно общо образование	160
II. Работници	Работници с по-ниско от средно професионално образование: майстор-готвач, готвач, майстор-сладкар, лаборант, техник, механик и др.	160
	Работници с по-ниско от средно образование, средно професионално и средно с квалификация:	

помощник-готвач, дърво-  
 делец, машинист, трак-  
 торист, шофьор, шивач,  
 монтьор, огняр, работник  
 по ремонт и поддържане  
 на ..., снабдител, спасител  
 и др.

160

Забележка. За длъжностите “завеждащ административна служба”, “касиер-  
 домакин” и “касиер” определената с класификатора начална основна месечна  
 работна заплата за средно професионално образование получават лицата,  
 притежаващи средно икономическо образование.”

### Приложение № 3

към чл. 3, ал. 1

ТАБЛИЦА  
 за категоризация на детските градини, училищата и обслужващите звена

№	Вид	Мярка	IV кат.	III кат.	II кат.	I кат.
1	2	3	4	5	6	7
.	Целодневна детска градина, обединено детско заведение, специална детска градина	група	до 3	от 4 до 10	над 10	
.	Професионално училище, професионална гимназия, училища по изкуствата, гимназия,	паралелка	до 9	от 10 до 18	от 19 до 30	над 30

	спортно училище					
	Специално училище	Паралелка и полу-интер нат група	до 9	от 10 до 18	над 18	
	Начално училище, прогимназия	Паралелка и полу-интер нат група	до 11	от 12 до 22	над 22	
	Средно общо-образователно училище, основно училище	Паралелка и полу-интер нат група	до 11	от 12 до 22	от 23 до 35	над 35
	Междуучилищен център за трудоваполитехническо обучение	група	до 200	от 201 до 350	над 35	
	Дом за отглеждане и възпитание на деца от I до XII клас, лишени от родителска грижа	група	до 4	от 5 до 10	над 10	
	Дом за отглеждане и възпитание на деца от 3 до 7 г., лишени от родителска грижа	група	до 3	от 4 до 10	над 10	
	Обслужващи звена, организиращи дейности, свързани с развитието на интересите, способностите и потребностите на децата и учениците в областта на спорта, науката, техниката, технологията, изкуствата и отдиха	група	до 40	от 41 до 120	над 12	
	Общежитие	група	до 4	от 5	над 10	

0.				до 10		
----	--	--	--	-------	--	--

Забележки: При определяне категорията на училищата, детските градини и обслужващите звена се включват и:

1. Полудневните детски групи към училище.
2. Полудневни детски групи към целодневна детска градина, като две полудневни групи се зачитат за една група в целодневна детска градина.
3. Групите в общежитията към училище.
4. Яслени групи в целодневна детска градина или обединено детско заведение.

#### Приложение № 4

към чл. 3, ал. 1 и 12

#### ТАБЛИЦА

за определяне на основната работна заплата за длъжността "директор".

#### Коефициенти към началната основна работна заплата

Години	Директор на училище, детска градина и обслужващо звено IV категория	Директор на училище, детска градина и обслужващо звено III категория	Директор на училище, детска градина и обслужващо звено II категория	Директор на училище, детска градина и обслужващо звено I категория
ДО 1	1	1	1	1
ДО 2	1	1	1	1
ДО 3	1	1	1	1
ДО 4	1	1	1	1
ДО 5	1,024	1,024	1,027	1,027
ДО 6	1,038	1,038	1,037	1,036

ДО 7	1,042	1,041	1,043	1,042
ДО 8	1,050	1,049	1,047	1,050
ДО 9	1,054	1,052	1,054	1,055
ДО 10	1,061	1,059	1,060	1,059
ДО 11	1,071	1,073	1,073	1,071
ДО 12	1,076	1,078	1,078	1,078
ДО 13	1,082	1,084	1,083	1,081
ДО 14	1,086	1,087	1,086	1,088
ДО 15	1,093	1,094	1,092	1,093
ДО 16	1,097	1,098	1,100	1,097
ДО 17	1,112	1,112	1,113	1,113
ДО 18	1,119	1,119	1,118	1,118
ДО 19	1,124	1,122	1,122	1,122
ДО 20	1,130	1,130	1,129	1,129
ДО 21	1,134	1,134	1,135	1,135
ДО 22	1,139	1,139	1,142	1,144
ДО 23	1,144	1,144	1,150	1,154
ДО 24	1,165	1,150	1,157	1,163
ДО 25	1,180	1,155	1,164	1,172

Забележки:

1. Промяната на коефициента за определяне на по-висока основна работна

заплата се извършва след навършване на съответните години, признати за стаж по специалността.

2. Основните работни заплати се определят в цели числа.

### Приложение № 5

към чл. 3, ал. 3, 4 и 12

ТАБЛИЦА  
за определяне на основната работна заплата за длъжността "учител".

Коефициенти към началната основна работна заплата

Години	Учител без проф.-квал . степен	Учител с V проф.-квал . степен	Учител с IV проф.-квал . степен	Учител с III проф.-квал . степен	Учител с II проф.-квал . степен	Учител с I проф.-квал. степен
ДО 1	1					
ДО 2	1,056					
ДО 3	1,061					
ДО 4	1,065					
ДО 5	1,074	1,075				
ДО 6	1,091	1,092	1,092			
ДО 7	1,095	1,096	1,096	1,092		
ДО 8	1,101	1,102	1,102	1,097	1,092	
ДО 9	1,109	1,110	1,109	1,106	1,099	1,115
ДО 10	1,114	1,115	1,114	1,111	1,103	1,119
ДО 11	1,122	1,123	1,122	1,118	1,111	1,126
ДО 12	1,140	1,141	1,140	1,131	1,122	1,142

ДО 13	1,145	1,146	1,145	1,139	1,130	1,148
ДО 14	1,151	1,152	1,150	1,145	1,134	1,153
ДО 15	1,158	1,159	1,157	1,153	1,142	1,157
ДО 16	1,163	1,164	1,162	1,157	1,146	1,163
ДО 17	1,171	1,171	1,170	1,165	1,154	1,169
ДО 18	1,184	1,184	1,182	1,178	1,166	1,180
ДО 19	1,193	1,194	1,191	1,186	1,173	1,188
ДО 20	1,203	1,203	1,201	1,191	1,177	1,196
ДО 21	1,207	1,207	1,205	1,199	1,185	1,199
ДО 22	1,216	1,216	1,214	1,207	1,193	1,207
ДО 23	1,224	1,224	1,221	1,216	1,201	1,214
ДО 24	1,233	1,233	1,230	1,224	1,209	1,222
ДО 25	1,242	1,243	1,239	1,232	1,217	1,230

Забележки:

1. Промяната на коефициента за определяне на по- висока основна работна заплата се извършва след навършване на съответните години, признати за стаж по специалността.

2. Основните работни заплати се определят в цели числа.

#### Приложение № 6

към чл. 6, т. 2 , чл. 7 ,  
чл. 8, ал. 1, чл. 9, ал. 1  
(Изм. - ДВ, бр. 37 от 2006 г.,  
в сила от 1.01.2006 г.)

ТАБЛИЦА

за допълнителните и други трудови възнаграждения  
в системата на средното образование

№	Възнаграждение	Размери
1	2	3

- |      |   |  |
|------|---|--|
| 1.   | За продължителна работа   | 1 на сто от основното трудово възнаграждение за всяка година трудов стаж |
| 2.   | За отработен нощен час  | не по-малко от:<br>0,15 лв.  |
| 3.   | За работа през:   |  |
| 3.1. | дните на официалните празници   | не по-малко от 100 на сто от часовата РЗ, определена по трудов договор   |
| 3.2. | дните на седмичната почивка, които не са в графика на работното време     | не по-малко от 75 на сто от часовата РЗ, определена по трудов договор    |
| 4.   | На учители, преподаващи учебни предмети на чужд език, без учебния предмет |  |

	“чужд език”	15,00 лв.
5.	За ползване в работата на по-висока лична квалификация:	
5.1.	образователна и научна степен “доктор”, която е свързана с изпълняваната работа	не по-малко от 16,00 лв.
5.2.	професионално-квалификационна степен:	
	първа професионално-квалификационна степен	44,30 лв.
	втора професионално-квалификационна степен	32,70 лв.
	трета професионално-квалификационна степен	11,70 лв.
	четвърта професионално-квалификационна степен	8,10 лв.
	пета професионално-квалификационна степен	5,20 лв.
5.3.	на директори, учители и възпитатели за работа в специални училища (дефектология) и специалните детски градини	11,70 лв.
6.	За работа при тежки или утеж-	

нени условия на труд допълнителното възнаграждение се изплаща на персонала от:

- |      |   |   |
|------|---|---|
| 6.1. | възпитателни училища-интернати, училища към местата за лишаване от свобода  | 16 на сто от началната основна месечна РЗ |
| 6.2. | училища-интернати за ученици с нарушено зрение, училища-интернати за ученици с увреден слух и специални детски градини за деца с нарушено зрение или увреден слух                           | 12 на сто от началната основна месечна РЗ |
| 6.3  | домове за отглеждане и възпитание на деца, лишени от родителска грижа, социално-педагогически интернати   | 10 на сто от началната основна месечна РЗ |
| 6.4. | оздравителни училища, оздравителни детски градини, училища-интернати за ученици с умствена изостаналост, училище за ученици с умствена изостаналост, логопедични училища-интернати, болнич- | 4 на сто от началната основна месечна РЗ  |



1	Проверка на една писмена работа на ученик от конкурсен изпит, олимпиада и други подобни - за всеки проверител	0,5 часа
2	Изготвяне на проектно задание за една дипломна работа на ученик във всички форми на обучение	0,5 часа
3	Провеждане от ръководител-консултант на една консултация на ученик, разработващ дипломно задание (до 4 консултации)	1 час
4	Изготвяне на рецензия на една дипломна работа	1 час
5	Изпитване на един ученик във формите на задочно, кореспондентско, индивидуално и самостоятелно обучение:	
.1.	председател на комисия	0,3 часа
.2.	член на комисия	0,2 часа
6	Провеждане на консултации със задочници - за два часа с не по-малко от 10 ученика	1 час
7	Провеждане на държавен изпит по практика за придобиване степен на професионална квалификация по специалност:	
.1.	председател на комисия	8 часа

.2.	7 член на комисия	5 часа
-----	----------------------	--------