

ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА

**ЗА ПРЕДСТОЯЩИТЕ ПРЕЗ 2008 г. ПРОЦЕДУРИ ЗА ПРЕДОСТАВЯНЕ НА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ ПО
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**

Програма, по която се отпуска безвъзмездната финансова помощ	Приоритетна ос на Оперативната програма	Название на операцията	Цели на операцията	Допустими бенефициенти	Максимален процент на съфинансиране от страна на Договарящия орган	Максимален размер на безвъзмездното финансиране	Очакван старт на процедурата
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Приоритетна ос 1. Насърчаване на икономическата активност и развитие на пазар на труда, насърчаващ включването. Област на интервенция 1.1 „Интегриране на уязвимите групи на пазара на труда”	„Повишаване заетостта на младежите чрез трайното им включване на пазара на труда в България”	Повишаване пригодността на младежи до 29 годишна възраст за заетост и създаване на условия за устойчива заетост; повишаване конкурентноспособността на младежите за заемане на обявени работни места чрез обучение по ИКТ и чуждоезиково обучение.	Агенция по заетостта	100%	15 000 000 лева	март 2008 г.
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Приоритетна ос 1. Насърчаване на икономическата активност и развитие на пазар на труда, насърчаващ включването.	„Осигуряване на условия за активен трудов живот за хора над 50 годишна възраст и на продължително безработни лица”	Повишаване пригодността за заетост и създаване на условия за устойчива заетост за безработни над 50 годишна възраст и на продължително безработни (с непрекъснатата	Образователни и обучаващи институции и организации, работодатели и социално-икономически партньори.	100%	50 000 000 лева	март 2008 г.

	Област на интервенция 1.1 „Интегриране на уязвимите групи на пазара на труда”		регистрация в бюрото по труда повече от 12 месеца), включително отпадащи от социално подпомагане; повишаване конкурентноспособността на посочените по-горе лица, с фокус нуждите за подобряване на уменията на нискоквалифицираните и възрастни работници, удължаване на активната им трудова дейност и създаване на условия за трайна заетост.				
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Приоритетна ос 1. Насърчаване на икономическата активност и развитие на пазара на труда, насърчаващо включването.	„Подпомагане и насърчаване на заетостта в браншовете с недостиг на работна ръка”	Извършване на професионална квалификация по професии, в областта на туризма, строителството, машиностроенето и производството на облекло и галантерия, на лица приоритетно от уязвимите групи на пазара на труда, с цел тяхното последващо включване в заетост.	Образователни и обучаващи институции и организации, работодатели и социално-икономически партньори.	100%	20 000 000 лева	април 2008 г.
	Област на интервенция 1.1 „Интегриране на уязвимите групи на пазара на труда”						
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Приоритетна ос 2. Повишаване на производителността	„Квалифицирани услуги и обучения за заети лица –	Повишаване производителността на труда и създаване на условия за	Образователни и обучаващи институции и организации,	Компонент I 90 %	50 000 000 лева	февруари 2008 г.

ресурси”	та и адаптивността на заетите	фаза 2”	устойчива заетост; подобряване адаптивността на заетите лица в целеви за отделните области отрасли, с приоритет към нуждите за подобряване на пригодността, адаптивността и уменията на работниците, удължаване на активната им трудова дейност и адаптиране към икономиката на знанието.	работодатели и социално-икономически партньори	<u>Компонент II</u> 100 %		
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Приоритетна ос 2. Повишаване на производителността и адаптивността на заетите	Превенция за безопасност и здраве при работа	Подобряване на условията на труд в предприятията и професионалния и здравен статус на работната сила.	ИА „Главна инспекция по труда”	100%	16 000 000 лева	март 2008 г.
	Област на интервенция 2.3. Подобряване условията на труд на работното място						
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Приоритетна ос 3. Подобряване качеството на образованието и обучението в съответствие с потребностите на пазара на труда за изграждане на икономика,	ИКТ в образованието	Използване на съвременните информационни и мрежови технологии за повишаване на качеството на образованието, обогатяването на учебното съдържание и въвеждането на	МОН чрез дирекция "Информационни и комуникационни технологии в образованието"	100 %	19 558 300 лева	март-юни 2008 г.

	основана на знанието		иновационни образователни технологии и методи в учебния процес ще подкрепят и допълнят стартиралата вече Национална стратегия за въвеждане на ИКТ в българските училища.						
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Приоритетна ос 3. Подобряване качеството на образованието и обучението в съответствие с потребностите на пазара на труда за изграждане на икономика, основана на знанието	3.1. Подобряване качеството на образованието и обучението	Повишаване на квалификацията и създаване на условия за кариерно развитие на учителите, преподавателите във ВУ и директорите	Операцията е насочена към подобряване качеството на образователните услуги, чрез: - изграждане на ефективна система за квалификация и кариерно развитие на педагогическите кадри, преподавателите във ВУ, директорите на училища, детски градини и обслужващи звена в системата на образованието; - въвеждане на механизми за наблюдение, анализ, оценка, прогнозиране и планиране на квалификационни услуги; - модернизиране на управлението на образованието и въвеждане на иновативни подходи	е към на	<u>Компонент 1</u> МОН - Дирекция „Квалификация и кариерно развитие”	100 %	9 779 150 лева	март-юни 2008 г.
						<u>Компонент 2</u> Национален институт за обучение на директори (НИОД)			
						<u>Компонент 3</u> МОН - Дирекция „Политика във висшето образование”			

			при управлението; - придобиване на мениджърски и управленски умения от ръководния състав на образователните институции.				
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Приоритетна ос 3. Подобряване качеството на образованието и обучението в съответствие с потребностите на пазара на труда за изграждане на икономика, основана на знанието 3.2. Модернизация на системата за образование и обучение	Разработване на система за оценка качеството на средното образование и рейтингова система за висшите училища в Република България	Разработване на рамка за вътрешно и външно оценяване в съответствие с Националната програма за развитие на училищното образование и предучилищното възпитание и подготовка (2006-2015 г.). Тази рамка трябва да обхваща: а) създаване на стандарти за измерване и оценка на знанията, уменията и компетенциите, което включва и определяне на праговете за формиране на оценките в резултат от изпитванията в училище (вътрешно оценяване), националните изпити и външното оценяване; б) създаването на цялостна система за външно оценяване в края на етап (IV, VII, X и XII клас); в) методиката за	<u>Компонент 1</u> Център за контрол и оценка на качеството на образованието (ЦКОКО) <u>Компонент 2</u> Дирекция „Политика във висшето образование”, МОН	100 %	3 911 660 лева	март-юни 2008 г.

			създаване, проверка и оценка на инструментариума, който ще се използва; г) институциите, ангажирани в цялостния процес; д) оценка на качеството на образованието във висшите училища.				
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Приоритетна ос 3. Подобряване качеството на образованието и обучението в съответствие с потребностите на пазара на труда за изграждане на икономика, основана на знанието 3.2. Модернизация на системата за образование и обучение	Подпомагане въвеждането на делегирани бюджети	Подготовка и ефективно въвеждане на делегирани бюджети в общинските и държавните училища, общинските детски градини, засилване мотивацията на учители и директори за работа с делегирани бюджети с цел ефективно управление на ресурсите в областта на образованието.	МОН	100 %	10 757 065 лева	март-юни 2008 г.
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Приоритетна ос 3. Подобряване качеството на образованието и обучението в съответствие с потребностите на пазара на труда за изграждане на икономика, основана на знанието	Подкрепа за развитието на докторанти, постдокторанти, специализанти и млади учени	Да се засили интересът на младите хора към реализация в сферата на образованието и науката и да се повиши качеството на научните разработки, като се подобрят условията за работа на докторанти, постдокторанти, специализанти и	<u>Водещи организации:</u> Висши училища, създадени в съответствие с разпоредбите на Закона за висшето образование (Обн. ДВ бр. 112 от 27.12.1995 г., изм. ДВ, бр. 41 от	100%	11 734 980 лева	март-април 2008 г.

3.3. Укрепване на връзките между институциите за образование и обучение, научноизследователския сектор и бизнеса

млади учени.

22.05.2007 г.)

Българската академия на науките и нейните основни структурни звена;

Националният център за аграрни науки и неговите основни структурни звена;

Научни организации по смисъла на чл. 47, ал. 1 от Закона за висшето образование

Научноизследователски институт или център по смисъла на чл. 60 от Закона за администрацията (обн. ДВ, бр. 130 от 05.11.1998, изм. ДВ, бр. 69 от 25.08.2006 г.)

Научна организация, по смисъла на параграф 1 от Допълнителните разпоредби на Закона за насърчаване на научните

изследвания (обн.
ДВ, бр. 92 от
17.10.2003 г.)

Партньори:

Висши училища,
създадени в
съответствие с
разпоредбите на
Закона за висшето
образование (Обн.
ДВ бр. 112 от
27.12.1995 г., изм.
ДВ, бр. 41 от
22.05.2007 г.);

Българската
академия на
науките и нейните
основни
структурни звена;

Националният
център за аграрни
науки и неговите
основни
структурни звена;

Научни
организации по
смисъла на чл. 47,
ал. 1 от Закона за
висшето
образование

Научноизследоват
елски институт
или център по

смисъла на чл. 60 от Закона за администрацията (обн. ДВ, бр. 130 от 05.11.1998, изм. ДВ, бр. 69 от 25.08.2006 г.);

Научна организация по смисъла на параграф 1 от Допълнителните разпоредби на Закона за насърчаване на научните изследвания (обн. ДВ, бр. 92 от 17.10.2003 г.);

Работодатели

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Приоритетна ос 3. Подобряване качеството на образованието и обучението в съответствие с потребностите на пазара на труда за изграждане на икономика, основана на знанието	Разработване на училищни и студентски практики	Да се улесни прехода от училище към работното място чрез дейности по осъществяване на училищни и студентски практики и стажове.	<p><u>Водещи организации:</u></p> <p>Професионални училища;</p> <p>СОУ с профилирани паралелки;</p> <p>Висши училища.</p>	100%	3 911 660 лева	март-април 2008 г.
	3.3. Укрепване на връзките между институциите за образование и обучение,			<p><u>Партньори:</u></p> <p>работодатели,</p>			

	научноизследователския сектор и бизнеса			вкл. и занаятчийски; браншови организации; занаятчийски камари; изследователски центрове и организации;			
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Приоритетна ос 4. Подобряване на достъпа до образование и обучение 4.1. Достъп до образование и обучение на групи в неравностойно положение 4.2. Децата и младежта в образованието и обществото	Образователни услуги за ученици, изоставащи от учебния материал и деца с изявени дарби	Операцията цели от една страна да намали отпадането от училище и повтарянето на клас от учениците чрез създаване на условия за превенция на отпадането, а от друга страна да подкрепи и мотивира децата с изявени дарби.	МОН	100 %	4 889 575 лева	март-юни 2008 г.
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Приоритетна ос 4. Подобряване на достъпа до образование и обучение 4.2. Децата и младежта в образованието и обществото	Студентски стипендии за равен достъп до образование и повишаване мотивацията за по-добри резултати	Целта на операцията е съществуващата система за предоставяне на студентски стипендии със средства от държавния бюджет да бъде допълнена с използването на финансиране от Европейския социален фонд.	МОН	100%	19 558 300 лева	март-април 2008 г.

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Приоритетна ос 4. Подобряване на достъпа до образование и обучение 4.2. Децата и младежта в образованието и обществото	Да направим училището привлекателно за младите хора	Операцията цели: - създаване на условия за развитие на потенциала на всяко дете, за осигуряване на възможности за физическо, интелектуално и личностно развитие, пълноценна социална интеграция и последваща професионална реализация; - включване на децата и учениците в дейности за формиране на компетентности за активно участие в икономическия, социалния и културния живот като отговорни граждани в демократично и плуралистично общество.	<u>Водещи организации:</u> училища, общини, извънучилищни педагогически учреждения, неправителствени организации (вкл. читалища, спортни клубове, младежки организации и др.) <u>Партньори:</u> училища общини, извънучилищни педагогически учреждения, неправителствени организации (вкл. читалища, спортни клубове, младежки организации и др.)	100%	16 624 555 лева	март-април 2008 г.	
Оперативна програма „Развитие на	Приоритетна ос 5	Подкрепа за развитие на социалното	Подкрепа за реализиране на идеалните цели	за	Доставчици на социални услуги, съгласно Закона	след одобрение от КН на ОП РЧР	след одобрение от КН на ОП	Индикативно, първата фаза

човешките ресурси”	насърчаване на социалната икономика”	на	предприемачеството	съществуващи новосъздадени социални предприятия;	и	за социално подпомагане. обучителни организации, съществуващи специализирани предприятия и кооперации за хора с увреждания; работещи и новостартиращи социални предприятия и работилници.	РЧР	ще стартира през месец октомври 2008 г. - след одобрение от КН на ОП РЧР	
	5.1. Подкрепа на социалната икономика		Схемата ще бъде представена за одобрение от КН на ОП РЧР	Повишаване обхвата разнообразието дейността специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания Създаване на защитени работилници за хора от уязвими групи, със специално внимание към хората с различни видове увреждания.					
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Приоритетна ос 5 „Социално включване на насърчаване социалната икономика”	ос 5	и	„За по – добро бъдеще на децата”	Подкрепа на политиката за подобряване качеството на грижа в специализираните институции за деца и младежи , тяхното реструктуриране и реформиране, с цел трансформирането им в различни форми на социални услуги в общността, както и подкрепа за социално включване на деца и младежи, напускащи специализирани институции.	Доставчици на социални услуги, вписани в регистъра на Агенцията за социално подпомагане и съответно лицензирани от Държавната агенция за закрила на детето за предоставяне на социални услуги за деца, общини	100 %	19 558 300 лева	април 2008г.
	5.2. „Социални услуги за превенция на социалното изключване и преодоляване на неговите последици”								
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Приоритетна ос 5 „Социално включване на насърчаване	ос 5	и	“Грижа в семейна среда за независимост и достоен	Усъвършенстване и подобряване на услугите „Социален асистент” и „Домашен	Доставчици на социални услуги, вписани в регистъра на	100%	29 337 450 лева	юни 2008 г. (втора покана за набиране на проектни

ресурси”	социалната икономика”	жизнен живот на хора с различни видове увреждания и самотно живеещи и хора - дейности	помощник” като форми на социални услуги в общността за хора, които поради различни ограничения от здравословен характер са изключени от социалния живот	Агенцията за социално подпомагане и съответно лицензирани от Държавната агенция за закрила на детето за предоставяне на социални услуги за деца, общини	предложения по схемата)
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Приоритетна ос 5 „Социално включване и насърчаване на социалната икономика” 5.2. „Социални услуги за превенция на социалното изключване и преодоляване на неговите последици”	„Усъвършенстване и подобряване на услугата «Личен асистент» за хора с различни видове увреждания и самотно живеещи хора”	Усъвършенства на услугата „Личен асистент”, предоставяна в общността за хора, нуждаещи се от постоянно обслужване в ежедневието си, както и да предостави алтернативен избор за професионално развитие на семейства (със специален фокус върху жените), в които има лице с трайно увреждане и/или тежко болно лице.	АСП чрез териториалните си подразделения	100% 38 747 500 лева март- април 2008г.
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Приоритетна ос 5 „Социално включване и насърчаване на социалната икономика” 5.3. Работоспособност чрез по-добро здраве	Здравни информационни кампании	Повишаване на обществената информираност, относно опазване на личното здраве чрез промоционни и превенционни здравни кампании, насочени към здравословен начин на живот, към	Министерство на здравеопазването	100% 4 693 992 лева Май 2008г.

			намаляване на вредните за здравето навици и кампании за борба с производствения, транспортен и битов травматизъм				
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Приоритетна ос 5 „Социално включване и насърчаване на социалната икономика” 5.3. Работоспособност чрез по-добро здраве	Национална кампания за ранна диагностика на онкологични заболявания	Повишаване на работоспособността и продължителността на трудовия живот на населението чрез ранната диагностика, идентификацията и елиминацията на състоянията и заболяванията, представляващи “предрак”, както и лечението на ранните форми на рака. След приключване на кампанията, дейностите, които са били нейн обект, стават неразделна част от здравната система.	Министерство на здравеопазването	100%	19 558 300 лева	април 2008 г.
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Приоритетна ос 5 „Социално включване и насърчаване на социалната икономика” 5.3. Работоспособност чрез по-добро здраве	Подобряване на общественото здраве, утвърждаване здравословния начин и качество на живот чрез физическа активност – спорт	популяризиране здравословния начин на живот сред хората в трудоспособна възраст, чрез използване на свободното време за системни занимания със спорт и планински туризъм	Държавна агенция за младежта и спорта	100%	5 867 490 лева	април 2008 г.
Оперативна	Приоритетна ос 6	Модернизиране	В контекста на	Агенция по	100 %	7 400 000 лева	април 2008 г.

<p>програма „Развитие на човешките ресурси”</p>	<p>Повишаване ефективността на институциите на пазара на труда, социалните и здравните услуги</p> <p>6.1. Развитие и усъвършенстване на системата на пазара на труда</p>	<p>на системата за предоставяне на услуги</p>	<p>въвеждане и разпространение на добри практики, се предвижда създаването на обществени терминали за достъп до база данни от свободни работни места и лица, търсещи работа, достъп до сайта на АЗ, както и получаване на информация за услугите, предлагани в рамките на системата на Агенция по заетостта, включително тези, финансирани от ЕСФ. С оглед осигуряване на достъп до услугите на бюрата на труда в региони, където няма изградени такива, както и популяризиране на дейността на Агенция по заетостта се предвижда създаване на мобилен офис. Основната цел е гъвкаво обслужване тип «едно гише» на всички заинтересовани лица, поощряване участието на неактивните, обезкуражените лица, чрез подобряване достъпа и качеството</p>	<p>заетостта</p>
---	--	---	--	------------------

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	<p>Приоритетна ос 6</p> <p>Повишаване ефективността на институциите на пазара на труда, социалните и здравните услуги</p> <p>6.1. Развитие и усъвършенстване на системата на пазара на труда</p>	<p>Специализирано изследване и анализ на възможностите за интервенции върху уязвимите групи на пазара на труда, неактивните и обезкуражените лица.</p>	<p>на услугите на пазара на труда.</p> <p>Извършване на специализирано изследване в национален мащаб с цел предварителна оценка на нуждите на:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Уязвимите групи на пазара на труда; • Неактивните и обезкуражените лица и анализ на възможните интервенции и нуждите на тези целеви групи по региони <p>и анализ на възможностите за интервенции спрямо целевите групи по региони.</p>	Агенция по заетостта	100 %	1 564 664 лева	април-май 2008 г.
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	<p>Приоритетна ос 6</p> <p>Повишаване ефективността на институциите на пазара на труда, социалните и здравните услуги</p> <p>6.1. Развитие и усъвършенстване на системата на пазара на труда</p>	<p>Укрепване капацитета на Агенция по заетостта за провеждане на ефективна активна политика на пазара на труда чрез изграждане на съвременна система за телекомуникационен и информационен пренос на данни и вътрешна</p>	<p>Укрепване капацитета на служителите в системата на Агенция по заетостта, чрез ползване на консултантски услуги, обучения и семинари. Подобряване на средата на работа, условията на труд и ефективността на предоставяните услуги, чрез внедряване на система за телекомуникационен и информационен</p>	Агенция по заетостта	100 %	3 324 000 лева	април-юни 2008 г.

		мрежа за консултации.	трансфер на данни.				
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Приоритетна ос 6 Повишаване ефективността на институциите на пазара на труда, социалните и здравните услуги 6.1. Развитие и усъвършенстване на системата на пазара на труда 6.2. Укрепване на капацитета на институциите за социално включване и за предоставяне на здравни услуги	Създаване, въвеждане и разпространение на добри практики в управлението и дейността на Министерството на труда и социалната политика и структурните му звена чрез укрепване на административния капацитет и развитие на системата за управление на човешките ресурси	Подобряване на качеството на работа на институциите, отговорни за разработване и изпълнение на политиките, свързани с предоставяне на разнообразни, леснодостъпни и ефективни социални и административни услуги, както и услуги, свързани с реализацията на пазара на труда.	Министерство на труда и социалната политика	100 %	1 500 000 лева	юни 2008 г.
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Приоритетна ос 6 Повишаване ефективността на институциите на пазара на труда, социалните и здравните услуги 6.1. Развитие и усъвършенстване на системата на пазара на труда 6.2. Укрепване на капацитета на институциите за социално включване и за	Модернизиране на системата на МТСП с оглед постигане на висока ефективност и повишаване възвращаемостта на вложените средства спрямо постигнатите социални ефекти/ ползи за определени групи от обществото.	Модернизиране на системата на МТСП с оглед постигане на висока ефективност и повишаване възвращаемостта на вложените средства спрямо постигнатите социални ефекти/ ползи за определени групи от обществото.	Министерство на труда и социалната политика	100 %	след одобрение от КН на ОП РЧР	индикативно юни 2008 г. след одобрение от КН на ОП РЧР
		Схемата ще					

	предоставяне на здравни услуги	бъде представена за одобрение от КН на ОП РЧР					
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	<p>Приоритетна ос 6</p> <p>Повишаване ефективността на институциите на пазара на труда, социалните и здравните услуги</p> <p>6.1. Развитие и усъвършенстване на системата на пазара на труда</p>	Изграждане на интегрирана информационна система на МТСП	<p>Чрез изграждане и ползване на общи защитени комуникационни канали ще бъде осигурен бърз и надежден пренос на данни между всички териториални звена на министерството.</p> <p>С интегрирането на информационните системи за обслужване на институции и доставчици на социални услуги и създаването на обединена база данни ще се подобри взаимодействието между тях на национално и регионално ниво, ще се укрепи капацитета на служителите в системата на МТСП и повиши ефективността и ефикасността на тяхната работа.</p> <p>Изпълнението на планираните дейности ще осигури стабилност и сигурност на изградената</p>	Министерство на труда и социалната политика	100 %	24 917 274 лева	юни 2008 г.

информационна инфраструктура и ще се подобрят условията на труд на всички потребители на системата.

Ще бъдат създадени технологични условия за трансформиране на стандартно предоставяните от звената на МТСП административни услуги в електронни и допълването им с нови такива. Ще се повишат възможностите за информираност и достъпност на гражданите по отношение пазара на труда и социалните услуги.

Създаването на сигурни информационно - комуникационни връзки към външни институции в страната и към европейски структури ще осигури прозрачност и устойчивост на бизнес процесите в системата на МТСП, поддържане и засилване увереността на гражданите в демократичните процеси, публичните

		власти и обществени услуги.					
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Приоритетна ос 6 Повишаване ефективността на институциите на пазара на труда, социалните и здравните услуги 6.2. Укрепване на капацитета на институциите за социално включване и за предоставяне на здравни услуги	Разработване и внедряване на информационни системи и бази-данни, обслужващи системата за социално подпомагане, предоставяне на социални услуги и социално включване	Подобряване на качеството на обслужването на клиентите и оптимизиране дейността на АСП чрез доработка и внедряване на «Интегрирана информационна система за управление» с два модула – модул «Социално подпомагане» и модул «Закрила на детето». Внедряването на тази система ще гарантира подаването на пълния обем от данни, необходим за изграждането на ИИС на МТСП.	Агенция за социално подпомагане	100 %	16 624 555 лева	април-юни 2008 г.
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Приоритетна ос 6 Повишаване ефективността на институциите на пазара на труда, социалните и здравните услуги 6.2. Укрепване на капацитета на институциите за социално включване и за предоставяне на здравни услуги	Подобряване ефективността и ефикасността на инструментариума, чрез който се реализират политиките за социално включване	Анализ на използвания инструментариум в политиката за социално включване с цел да се определи неговата ефективност по отношение на постигане на целите и способността на всички заинтересовани страни в този процес да отговорят на обществените нужди.	Агенция за социално подпомагане	100 %	977 915 лева	април-юни 2008 г.

В тази връзка от съществено значение е да се очертае териториалното разпределение на предоставяните социални услуги – карта на социалните услуги. На базата на анализа на инструментариума и картата на услугите ще се идентифицират празните и слабите места в системата, които ще бъдат запълнени чрез целенасочени интервенции. Ще се очертаят ефикасните методи, основани на задълбочено проучване, в това число и на потребностите на целевите групи и групите, в риск от социално изключване. Също така ще се подобрят вертикалните и хоризонталните връзки и сътрудничеството между институциите, предоставящи социални услуги, доставчиците на тези услуги и самите ползватели на услугите. Въз основа

<p>на направените анализи ще се изработи методология за годишна оценка на инструментариума. Също така се предвижда и оценка на самата програма с оглед на нейната ефикасност.</p>							
<p>Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”</p>	<p>Приоритетна ос 8 Техническа помощ</p>	<p>Подкрепа за управлението на ОП „РЧР”</p>	<p>Осигуряване на ефективното управление, изпълнение, контрол, мониторинг, оценка и одит на ОП "РЧР" чрез финансиране на извършваните в подкрепа на това дейности, вкл. разходи за материално – техническо обезпечаване, подготовка, избор, оценка и мониторинг на помощта и на операциите, за одити и проверки на място, за заплати, включително социални осигуровки за държавни служители и длъжностни лица, наети чрез надлежно документирано решение на компетентния орган, да управлява,</p>	<p>Управляващ орган и междинни звена на ОП „РЧР”</p>	<p>100 %</p>	<p>65 545 414 лева</p>	<p>март 2008 г.</p>

			изпълнява, провежда мониторинг и оценка на ОП "РЧР", за предоставяне на външна експертиза на всички нива на изпълнение на ОП, за подпомагане оценката на проектопредложения.				
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Приоритетна ос 8 Техническа помощ	Подкрепа за информационно то осигуряване на ОП „РЧР”	Създаване и адаптиране към нуждите на ползвателите и потенциалните крайни бенефициенти на ОП „РЧР” подходящи системи и форми за информационно осигуряване чрез организиране на специални семинари и обучения за популяризиране на програмата, за разясняване на възможностите за кандидатстване и начините за получаване на съфинансиране от ЕСФ, за управление на проектите при спазване на изискванията на европейската и национална регулаторна рамка и други.	Управляващ орган и междинни звена на ОП „РЧР”	100 %	15 646 640 лева	март 2008 г.
Оперативна програма	Приоритетна ос 8 Техническа	Укрепване капацитета на	Осигуряване на условия за постигане	Управляващ орган и междинни	100 %	2 037 867 лева	март 2008 г.

„Развитие на човешките ресурси”	помощ	потенциалните бенефициенти	на целите и приоритетните направления на оперативната програма в максимално висока степен при високи нива на усвояване на средствата от ЕСФ. Подкрепата ще се използва за предоставяне на максимално количество информация и умения на потенциалните бенефициенти на ОП “РЧР” с оглед на това, как да кандидатстват за финансиране, за разработването на проекти, тяхното изпълнение и отчитане. Тази цел ще бъде постигната чрез провеждането на специфични обучения и семинари.	звена на ОП „РЧР”
---------------------------------	-------	----------------------------	---	-------------------