

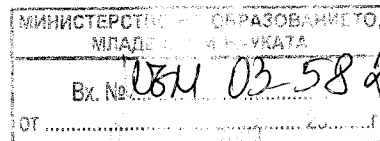
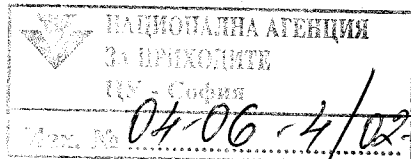


МИНИСТЕРСТВО НА ФИНАНСИТЕ
НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ

1000 София, бул. Дондуков 52

Телефон: (+359 2) 9859 3001

Факс: (+359 2) 987 08 27



ДО

Г-Н КРАСИМИР ВЪЛЧЕВ

ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА МИНИСТЕРСТВО
НА ОБРАЗОВАНИЕТО, МЛАДЕЖТА И
НАУКАТА

На Ваш изх. № 03-582/11.11.2009г. ✓

ОТНОСНО: Поставени въпроси във връзка с прилагане на Наредба №5 от 29 декември 2002г. за съдържанието и реда за изпращане на уведомлението по чл. 62, ал. 4 от Кодекса на труда.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ВЪЛЧЕВ,

Във връзка с изпълнението на ПМС № 254 от 26.10.2009г. и подаване на уведомленията по реда на чл. 62, ал. 4 от Кодекса на труда изразявам следното становище:

Реда за подаване на уведомлението е регламентиран с Наредба №5 от 29 декември 2002г. за съдържанието и реда за изпращане на уведомлението по чл. 62, ал. 4 от Кодекса на труда. Наредбата е издадена от Министъра на труда и социалната политика и се съгласувана от Управителят на Националния осигурителен институт и Председателят на Националния статистически институт, във връзка с разпоредбата на чл. 62, ал. 4 от Кодекса на труда.

Когато с допълнително споразумение към трудовия договор се променя длъжността на лицето по трудовото правоотношение - в съответствие с разпоредбата на чл. 1, ал. 1 от Наредба № 5 работодателят е длъжен да подаде уведомление, във връзка със сключеното допълнително споразумение.

Съгласно чл. 6, ал. 2 от Наредба №5 при подаване на уведомление при изменение на трудовия договор, с което се променя длъжността и/или срокът на договора се попълва ЕИК по БУЛСТАТ на работодателя, ЕГН (ЛНЧ) на работника или служителя, датата и основанието за сключване на трудовия договор, към който се отнася допълнителното споразумение, датата на сключване на допълнителното споразумение и данните за промени в трудовия договор, отнасящи се до длъжността и срока, както и икономическата дейност, в която лицето е заето, съответно кодовете по Националната класификация на професиите и длъжностите (НКПД) и Класификация на икономическите дейности (КИД-2008).

Актуализирането на НКПД се извършва със заповед на министъра на труда и социалната политика, след съгласуване с председателя на Националния статистически институт (Чл. 13. ал.1 от Правилника за прилагане на Националната класификация на професиите и длъжностите)

Към настоящия момент в НКПД не съществуват кодове за класифициране на въведените с измененията и допълненията на Правилника за прилагане на Закона за народната просвета учителски длъжности. В тази връзка, както е препоръчано от Министерство на труда и социалната политика с писма изх. № 0406/326 от 13.01.2009г до Министъра на образованието и науката и изх. № 12-4145 от 24.11.2009г. до Националната агенция за приходите, че би могло да се използва възможността, указана в т. 6.5 от Методологичните бележки към НКПД, съгласно която, към длъжностни наименования посочени в Класификацията могат да се включат и допълнителни определители като се ползва кодовото означение за съответната длъжност.

Служителите в териториалните структури на Националната агенция за приходите са уведомени за становището на Министерство на труда и социалната политика.

Приложение:

Копие от писмо изх. № 12-4145 от 24.11.2009г. на Министерство на труда и социалната политика до Националната агенция за приходите.

**ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА
НАЦИОНАЛНАТА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ:**

КРАСИМИР СТЕФАНОВ



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

1051 София, ул. "Триадна" № 2, тел. 8119443, факс 988 44 05, www.misp.government.bg

Изм. №: 02-4445
24.11.2009

ДО

Г-Н КРАСИМИР СТЕФАНОВ
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР
НА НАЦИОНАЛНАТА АГЕНЦИЯ
ЗА ПРИХОДИТЕ

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН СТЕФАНОВ,

В Министерство на труда и социалната политика постъпват многократни запитвания по повод класифицирането на въведените с последните изменения и допълнения на Правилника за прилагане на Закона за народната просвета (ППЗНП) учителски длъжности.

Понастоящем в Националната класификация на професиите и длъжностите (НКПД) не съществуват кодове за длъжностите „младши учител“, „старши учител“, „главен учител“, „младши възпитател“, „старши възпитател“, „главен възпитател“ и „възпитател-методик“, които са посочени в чл. 124 (Изм. и доп. - ДВ, бр. 51 от 2009 г., в сила от 1.10.2009 г.) на ППЗНП. Предвижда се при предстоящата актуализация на НКПД от 01.01.2010 г. в номенклатурата на Класификацията да бъдат добавени горепосочените длъжности. До тогава, при подаването на уведомления по чл. 62 от Кодекса на труда, би могло да се използва възможността, указана в т. 6.5 от Методологичните бележки към НКПД, съгласно която, към длъжностни наименования посочени в Класификацията могат да се включват и допълнителни определители като „старши“, „младши“, „главен“ и др., като се ползва кодовото означение за съответната длъжност.

Във връзка с гореизложеното, моля да информирате служителите в териториалните поделения на Националната агенция за приходите за подхода, който предлагаме да бъде приложен.

С уважение,

ЗАМЕСТНИК-МИНИСТЪР:

М
ХРИСТИНА МИТРЕВА

