

**КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР
ЗА ОБЩИНА БУРГАС**



Днес, **17.06.2016** г., в съответствие с чл. 51 "В" от Кодекса на труда между

- ОБЩИНА БУРГАС, ПРЕДСТАВЛЯВАНА ОТ ДИМИТЪР НИКОЛОВ- КМЕТ, НАРИЧАНА ПО-НАТАТЪК ОБЩИНА;
- ОБЩИНСКА ОРГАНИЗАЦИЯ НА СЪЮЗ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ В СИСТЕМАТА НА НАРОДНАТА ПРОСВЕТА В БЪЛГАРИЯ /СРСНПБ/, ПРЕДСТАВЛЯВАНА ОТ НАДЕЖДА РАДЕВА-ИВАНОВА - ПРЕДСЕДАТЕЛ,НАРИЧАНИ ПО-НАТАТЪК "РАБОТОДАТЕЛИ", И
- ОБЩИНСКА ОРГАНИЗАЦИЯ НА СИНДИКАТ НА БЪЛГАРСКИТЕ УЧИТЕЛИ КЪМ КОНФЕДЕРАЦИЯТА НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ, ПРЕДСТАВЛЯВАНА ОТ КОНСТАНТИН ЯНКОВ- ПРЕДСЕДАТЕЛ,
- РЕГИОНАЛЕН СИНДИКАТ "ОБРАЗОВАНИЕ" КЪМ КТ"ПОДКРЕПА", ПРЕДСТАВЛЯВАН ОТ ОГНЯН МАРИНОВ-ПРЕДСЕДАТЕЛ,НАРИЧАНИ ПО-НАТАТЪК "СИНДИКАТИ" СЕ СКЛЮЧИ НАСТОЯЩИЯТ ДОГОВОР ЗА СЛЕДНОТО:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Страните по Колективния трудов договор се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите си за осигуряване на необходимите условия за функциониране на системата на народната просвета.

Чл. 2. В този договор общинските детски градини, училища и обслужващи звена се наричат за краткост **УЧЕБНИ ЗАВЕДЕНИЯ**, а работещите в тях - **РАБОТНИЦИ И СЛУЖИТЕЛИ**.

II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ

Чл. 3. ал. /1/ Предмет на настоящия Колективен трудов договор /КТД/ са въпросите на трудовете, осигурителните и социалните отношения, и на жизненото равнище, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове.

ал. /2/ С колективни трудови договори на равнище учебно заведение могат да се договарят по-благоприятни условия за работниците и служителите от установените в този договор.

Чл. 4. ал. /1/. Настоящите договорености са минимални и имат задължителен характер за работниците и служителите, членове на синдикалните организации и за работодателите, членове на организациите на работодателите - страни по договора, в учебните заведения.

ал. /2/ Работниците и служителите, които не членуват в синдикатите - страна по договора, могат да се присъединят само към сключения от техния работодател Колективен трудов договор в учебното заведение, при условия и по ред, определени от страните по договора, съгласно чл. 57, ал. 2 от Кодекса на труда.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 5. ал. /1/ ОБЩИНАТА извършва промени /откриване, закриване и преобразуване/ в училищната мрежа, след обсъждане със социалните партньори, при отчитане на следните показатели:

- разпоредбите на действащите нормативни актове;
- демографския прираст на деца и ученици;
- брой на необхванати и отпаднали ученици в задължителна училищна възраст и намиране на възможности за тяхното обхващане и задържане в училищата;

➤ създадените в общината условия за: обучение на учениците от I до IV клас по местоживеене, а на учениците от V до VIII клас по местоживеене или в средишни училища при осигурен специализиран транспорт, целодневна организация на обучение и / или общежитие;

➤ потребностите от нови професии и специалности в средното образование, съобразени с общинския план за развитие;

ал. /2/ ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ обсъждат и работят по въпросите, свързани с финансовото осигуряване на допълнителна квалификация на учители и материално-техническа и дидактическа база, съответстваща на нуждите на учебно-възпитателния процес.

Чл. 6. При преобразуване, сливане или закриване на учебни заведения ОБЩИНАТА предоставя при поискване на РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ предварителни разчети за броя на оставащите без работа учители, възможностите за допълнителна квалификация, с оглед пренасочването им в системата на народната просвета или за преквалификация.

Чл. 7. ал. /1/ При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и т.3 от КТ, в рамките на утвърдената численост на персонала, РАБОТОДАТЕЛИТЕ спазват следните условия:

1. Информират СИНДИКАТИТЕ за:

- причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;
- броя на подлежащите за съкращение по категории персонал и професии и специалности;
- критериите за подбор;
- възможностите за пренасочване на освободения персонал.

2. Не прекратява трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери или такива, които са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по чл. 68, ал.1-3 от КСО

3. Не сключва нови трудови договори с външни лица, освен за длъжности, за които има специфични изисквания за заемането им.

4. Уволнява по чл. 328, ал. 1, т.2 и 3 от КТ работници и служители, членове на синдикатите - страна по договора, след предварително писмено съгласие на съответния синдикален орган за всеки отделен случай, съгласно чл.333, ал. 4 от КТ.

ал. /2/ СИНДИКАТИТЕ се задължават да дадат писмен отговор по ал. 1, т.4 в срок до три работни дни.

Чл. 8. РАБОТОДАТЕЛИТЕ запазват работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори, които са назначени за временно изпълняващи длъжността "директор" на учебно заведение - за срока на договора.

Чл. 9. РАБОТОДАТЕЛИТЕ могат да разкриват нови работни места само след като се осигури задължителната минимална норма преподавателска работа на правоспособни учители в съответствие с индивидуалните им трудови договори, техните специалности, професионална квалификация и правоспособност.

Чл.10. РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да организират дейността по прилагане на системата за делегирани бюджети в учебните заведения съгласувано с ръководствата на синдикалните организации.

Чл. 11. РАБОТОДАТЕЛИТЕ отправят покана до СИНДИКАТИТЕ при разработване на следните документи:

- ПРАВИЛНИК ЗА ВЪТРЕШНИЯ ТРУДОВ РЕД
- ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА
- ПРАВИЛНИК ЗА БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД И УЧЕНЕ
- ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ
- ЕТИЧЕН КОДЕКС
- КРИТЕРИИ ЗА ЗАЕМАНЕ ДЛЪЖНОСТТА ГЛАВЕН УЧИТЕЛ

Чл. 12. ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят на синдикатите, в 14-дневен срок от поискването, информация за учебните заведения, свързана с:

1. промените в мрежата на учебните заведения;
2. изпълнението на бюджета по параграфи, прилагането на Наредбата за работната заплата и социалните плащания, щатните разписания и Списък-Образец № 1 и 2 в подчинените им учебни заведения.

Чл.13. РАБОТОДАТЕЛЯТ сключва срочни трудови договори с работниците и служителите при спазване на разпоредбите на чл. 68 от КТ и §1, т. 8 от Допълнителните разпоредби на Кодекса на труда.

Чл.14. ал. /1/ В случаите, когато членове на СИНДИКАТИТЕ - страна по договора, работят с договор за заместване, след освобождаването на мястото от титуляра се ползват с предимство при сключването на трудов договор.

ал./2/РАБОТОДАТЕЛИТЕ назначават външни лица при изчерпване на всички възможности за вътрешно заместване съгласно чл.110 от КТ, чл.114 от КТ и чл.259 от КТ

Чл.15. За работниците и служителите в системата на народната просвета срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.1-3 от КТ е два месеца.

IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 16. ал. /1/ ОБЩИНАТА утвърждава формулите за разпределение на средствата по единните разходни стандарти след обсъждане с РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ.

ал./2/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да осигурят в рамките на делегираните бюджети средства за работни заплати в съответствие с Наредба № 1 за работните заплати и процент/ съобразно възможностите на делегирания бюджет.

ал./3/ Индивидуалните основни работни заплати на персонала, договорени до влизане в сила на настоящия КТД не се намаляват.

ал./4/ Когато при влизане в сила на настоящия КТД професионално-квалификационната степен/ПКС/ е включена като елемент на основната работна заплата, не се договаря ПКС като допълнително трудово възнаграждение.

ал./5/ Индивидуалните основни работни заплати на непедagogическия персонал се формират от минималната работна заплата за страната, увеличена с не по-малко от 10 лева, вътрешна диференциация и процент, съобразно възможностите на делегирания бюджет. За длъжности, изискващи квалификация и образователен ценз / по-висок от основно образование / - не по-малко от 110% от МРЗ за страната.

ал./6/ Работниците и служителите от системата на народната просвета имат право на допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на 1 на сто от основното месечно трудово възнаграждение.

ал./7/. РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават при определяне на продължителността на трудовия стаж и професионален опит, за които се изплаща допълнително трудово възнаграждение, да зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организация на работната заплата и придобития до 01.07.2007 г. по трудово правоотношение или държавна служба.

Чл. 17. ал./1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ извършват увеличаване на работните заплати на заетите в учебните заведения в срок и размер, определени при условията и по реда на Постановление на Министерския съвет, Колективен трудов договор или вътрешни правила за организация на работната заплата.

ал./2/ Когато по силата на нормативен акт на МС, на КТД или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът/служителя към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл.177 от КТ, към възнаграждението за отпуска се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишно брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

Чл.18. РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват в рамките на годишния бюджет за фонд работна заплата за работещите в сферата на средното образование, допълнително трудово възнаграждение, разделено на три плащания - за 24 май - Ден на славянската писменост и култура, 15.09. - начало на учебната година и 1-ви ноември-Ден на народния будител.

Чл. 19. Годишните средства за квалификация на учителите да се определят в размер на 1.0 на сто от годишните средства за работна заплата.

Чл. 20. РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да изплащат следните допълнителни трудови възнаграждения:

ал./1/ за професионално-квалификационната степен, която не е елемент на основната работна заплата :

V ПКС – 20 лв.

IV ПКС – 30 лв.

III ПКС – 50 лв.

II ПКС – 70 лв.

I ПКС – 90 лв.

ал./2/за директори, учители и възпитатели в специални училища /дефектология/ - 30 лева

➤ за образователна и научна степен доктор или доктор на науките, която е свързана с изпълняваната работа - 100.00 лева

➤ за преподаване учебни предмети на чужд език, без учебния предмет "чужд език" – не по-малко от 30 лева

ал./3/ При наличие на повече от едно основание за доплащане за по-висока лична квалификация лицето получава най-благоприятното за него допълнително трудово възнаграждение

ал./4/ Учебният час над минималната норма за задължителна преподавателска работа на педагогическия персонал се заплаща ежемесечно, както следва:

➤ за учител с висше образование и образователно-квалификационна степен магистър или бакалавър - 6,50 лева

➤ за учител с висше образование, неотговарящ на изискванията за заемане на конкретната длъжност- **5,50 лева**

➤ за учител със средно образование - **4,50 лева**

ал./5/ На класните ръководители за консултиране на родители и ученици и водене документацията на съответната паралелка – не по-малко от **35 лева** месечно само по време на учебните занятия. За учителите на групи в ЦДГ, ОДЗ и ПДГ- не по- малко от **20 лв.** месечно./

ал./6// За работа с деца със СОП не по-малко от 30 лв. за действително отработено време през периода на учебните занятия на директори и учители, преподаващи в паралелки и групи с деца със СОП.

ал./7/ Персоналът в кухните на училищата и столовете и непедagogическия персонал в ЦДГ, ОДЗ, СДГ получават безплатна храна на стойност 2,10 лв.

ал./8/ Учителите в детските заведения, които работят първа смяна в група и изграждат културни навици и умения за хранене, получават безплатна храна за обяд на стойност **1.40 лв.**

ал./9/ За педагогическите специалисти, извършващи допълнителна работа извън преките задължения, се заплаща допълнително като лекторски часове, както следва:

➤ за проверка на една писмена работа, конкурсен изпит, олимпиада и др.подобни, в текстов или комбиниран формат - **0,5 лекторски часа**

➤ за проверка на една писмена работа, конкурсен изпит, олимпиада и др.подобни в тест формат - **0,4 лекторски часа**

➤ изпитване на един ученик във формите на задочно, кореспондентско, индивидуално и самостоятелно обучение

- председател на комисия - 0,8 часа

- член на комисия - 0,6 часа

➤ провеждане на консултации със задочници - 1 час

➤ провеждане на държавен изпит по практика за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност

- председател на комисия - 8 часа

- член на комисия - 5 часа

➤ проверка на една писмена работа на ученик от държавен изпит по теория за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност/професия - за всеки преподавател - 1 час

ал./10/ Посочените стойности за допълнителни трудови възнаграждения са минимални и може да се договарят с КТД в учебните заведения по- благоприятни такива.

ал./11/ При увеличаване на основната работна заплата в резултат на министерско постановление, споразумение между социалните партньори или с вътрешен акт в учебното заведение, допълнителните трудови възнаграждения при възможност се увеличават пропорционално със същия процент.

ал./12/ ОБЩИНАТА се задължава договорените в ал.2 и ал.3 допълнителни трудови възнаграждения да се отнасят и за директорите на детските заведения .

ал./13/ За всеки отработен нощен час или за част от него между 22:00 часа и 06:00 часа на работещите се заплаща допълнително трудово възнаграждение за нощен труд, в размер не по-малко от 0,30 лв."

Чл.21. ал. /1/ При прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328 ал.1т.1,2,3 Работодателите се задължават да изплатят на работника или служителя обезщетение в размер на brutното му трудово възнаграждение за срок от три месеца, ако същият остане без работа.

ал./2/ На основание чл.222 ал.3 от КТ – осем brutни заплати

Чл.22. При прекратяване на трудовото правоотношение по чл.331 от КТ РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да изплатят обезщетение в размер не по-малко от петкратния размер на последното месечно брутно възнаграждение.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл.23. ал./1/ Разпределението на работното време, графици за работа на смени, условията и реда за полагане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с Кодекса на труда и Правилника за вътрешния трудов ред на всяко учебно заведение, който се обсъжда и приема съгласно чл. 37 от Кодекса на труда.

ал./2/.В рамките на установеното работно време учителите са длъжни да бъдат в училище за изпълнението на нормата задължителна преподавателска заетост, за участие в педагогически съвети, родителски срещи, методически сбирки, възпитателна дейност, консултации на ученици и родители и дейности, свързани с образователно-възпитателни функции в учебното заведение. След изпълнение на посочените задължения учителите използват времето за подготовка и самоподготовка извън училище.

ал./3/ Работодателят осигурява на педагогическия персонал, през ваканциите по време на дежурство в рамките на осем часовия работен ден, два часа за индивидуална методическа работа, извън учебното заведение, в случай, че няма възложени за изпълнение конкретни функции и задачи със заповед на директора.

Чл. 24. На основание чл. 156 а от Кодекса на труда страните по договора се споразумяват за членовете на СИНДИКАТИТЕ и на РАБОТОДАТЕЛИТЕ да се определят по-големи размери на отпуски по чл. 155 и 156 от Кодекса на труда, както следва:

1. Размерът на основния платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 4 се определя на 30 работни дни.

2. Размерът на удължения платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 5 от КТ и чл. 24, ал. 1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските за педагогическите кадри се определя на 56 работни дни.

3. Допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156, т. 2 от КТ - не по-малко от 8 работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя от РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ - в съответствие с чл. 139а от КТ.

4. Работници и служители от непдагогическия персонал с намалена работоспособност 50% и над 50% имат право на основен платен годишен отпуск в размер не по-малко от 34 работни дни.

Чл.25. РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват ползване на служебен отпуск по смисъла на чл.161 ал1 от КТ, както следва:

➤ платен служебен отпуск в размер на десет работни дни за участие в семинари , курсове, научни конференции и др.

➤ неплатен служебен отпуск в размер до 30 работни дни за повишаване на личната квалификация, участие в написване на учебници, участие в конкурси и др.

Чл.26. ал./1/ На работничка или служителка от системата на народната просвета, при условията на чл. 168 от КТ се предоставят: с две живи деца до 18-годишна възраст- 2 работни дни, а с 3 и повече живи деца до 18-годишна възраст - 4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година. Този отпуск се ползва, когато работничката или служителката пожелае, и не може да се компенсира с парично обезщетение, освен при прекратяване на трудовото правоотношение.

ал./2/ Отпускът се полага до навършване на 18-годишна възраст от детето, ако продължава образованието си;

ал./3/ При условията на ал. 1, право на този отпуск има и работник или служител-настойник или попечител на детето.

Чл.27. При ползване на отпуск по чл. 157, ал. 1, т.1, 2 и 3 от КТ на работника и служителя се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл. 177 от КТ.

Чл.28. На работник или служител, член на РАБОТОДАТЕЛИТЕ или на СИНДИКАТИТЕ, който учи в средно или висше училище, без откъсване от производството по специалност, приложима в учебното заведение, ползва платен отпуск за обучение съгласно чл. 169 и чл. 170 от Кодекса на труда.

Чл. 29. С Правилника за вътрешния трудов ред РАБОТОДАТЕЛИТЕ, директори на детски градини и на специални училища, осигуряват почивка за работещите, в рамките на работното време, като гарантират опазването на живота и здравето на децата и учениците. Тази почивка не се включва в работното време.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл. 30 ал./1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват ежемесечно средства за фонд "Социално-битово и културно обслужване" в размер на максимално определения % в Закона за Държавния бюджет на република България .

ал./2/ Редът за разпределение за ползване на средствата за фонд СБКО се определя от общото събрание на работниците и служителите в учебното заведение.

Чл. 31. ал./1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ изплащат транспортните разноски на пътуващите учители в размер, равен на размера на средствата, предоставени от Община -Бургас, съгласно НАРЕДБА № 1 ОТ 23 МАЙ 2014 Г. ЗА УСЛОВИЯТА И РЕДА ЗА ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ НА ЧАСТ ОТ ТРАНСПОРТНИТЕ РАЗХОДИ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В ДЕТСКИТЕ ГРАДИНИ, УЧИЛИЩАТА И ОБСЛУЖВАЩИТЕ ЗВЕНА .

ал./2/ Транспортните разноски се изплащат за времето, когато работещите са задължени да присъстват на работното място.

Чл. 32. РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват задължително средства за работно и представително облекло на всеки работник или служител в размер не по-малко от една минимална работна заплата за страната, в рамките на утвърдения бюджет за всяка календарна година.

Чл. 33. Кметът на Община Бургас награждава за принос в развитието на образованието в Община Бургас педагози с педагогически стаж над 20 г., упражнили правото си на пенсиониране след 01.01.2015 г. Размерът на наградата ще бъде съобразен с финансовите възможности на Община Бургас, но не по-малък от **200 лв.**

VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ И ЗА РАБОТА НА СЪВЕТИТЕ ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Чл. 34. В съответствие с чл. 46 от Кодекса на труда за осъществяване на синдикална дейност РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват безвъзмездно необходимите материални условия на СИНДИКАТИТЕ - помещения, ползване на размножителна техника, компютри, Интернет-връзки, материали и др., необходими за изпълнение на техните функции.

Чл. 35. За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година, се ползва платен отпуск по чл. 159 от КТ в размер, както следва:

- 64 часа за председател и секретар на организацията в учебното заведение;
- 96 часа за председател и секретар в общинско ръководство;
- 104 часа за председател и секретар в регионално ръководство
- 128 часа за член на Национално ръководство

Чл. 36. ал./1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност и актуален списък на членовете на синдикалната организация, издадено от упълномощените органи на СИНДИКАТИТЕ - страна по договора.

ал./2/ Удостоверенията по предходната алинея се представят еднократно в началото на всяка учебна година и в случай на промяна на субекта, представящ синдикалния орган.

Чл. 37. ал./1/ За осъществяване на задачи с обществено значение по чл. 161, ал. 1 от КТ - участие в мероприятия на СИНДИКАТИТЕ, общинските, областните и националните им ръководства, обучения и др. синдикалните членове ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа, за която дейност представят съответен документ.

ал./2/ За изпълнение на задачи, свързани с дейността на организациите на РАБОТОДАТЕЛИТЕ - страна по договора и за участие в работата на отрасловия и общинските съвети за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл. 161, ал. 1 от Кодекса на труда в размер, както следва :

- 40 часа за член на организация на Съюза;
- 64 часа за изборна длъжност в общинско ръководство на Съюза;
- 104 часа за член на регионално ръководство
- 128 часа за член на национално ръководство

III. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 38. Страните по настоящия договор се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд.

Чл. 39. РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ разработват Правила и инструкции за безопасна работа в съответствие с изискванията на нормативните документи, които се обявяват на работните места, съобразени с тези на Изпълнителната агенция - "Главна инспекция по труда".

Чл. 40. ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ обединяват усилията си за осигуряване средства в бюджетите за съответните години за подобряване на материално-техническата и дидактическата база, необходима за учебно-възпитателния процес.

Чл. 41. В съответствие с чл. 17 от Наредба № 3 от 19.04.2001 г. на Министъра на труда и социалната политика и Министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място (обн. ДВ, бр. 46 от 15.05.2001 г.), работодателят изготвя списък на работещите в учебното заведение, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства и ги осигуряват извън средствата по чл. 32 от настоящия Колективен трудов договор.

Чл. 42. РАБОТОДАТЕЛИТЕ заплащат допълнително възнаграждение в размер не по-малко от 70 на сто от началната работна заплата на замествания на работник или служител, който освен своята работа или дейност работи по вътрешно заместване.

IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. ал./1/ Настоящият Колективен трудов договор влиза в сила от деня на подписването му и е валиден за две години съгласно чл. 54, ал. 2 от КТ;

ал./2/ Изменения и допълнения на Колективния трудов договор се извършват по реда на неговото сключване с подписване на анекс. Всяка от страните по Колективния трудов договор може да предложи негово изменение и допълнение.

ал./3/ Действието на този КТД както и действието на КТД в учебните заведения, продължава независимо от промяната на субектите, изпълняващи функциите.

§ 2 При сключване на индивидуални трудови договори РАБОТОДАТЕЛИТЕ не могат да договарят равни и по-благоприятни условия от установените в КТД за работниците и служителите, които не са членове на СИНДИКАТИТЕ-страни по договора и не са се присъединили към КТД на учебното заведение.

§ 3. Настоящият Колективен трудов договор в съответствие с чл. 53, ал. 3 и 4 от КТ се заявява за вписване в Дирекция "Областна инспекция по труда" в седемдневен срок от подписването му.

§ 4. Страните по този Колективен трудов договор се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

§ 5. Община Бургас поема задълженията по настоящия Колективен трудов договор съобразно компетенциите ѝ, вменени със Закон.

§ 6. СИНДИКАТИТЕ се задължават да не предприемат ефективни стачни действия по изпълнените договорености от Колективния трудов договор.

§ 7. Страните се задължават да запознават работниците и служителите в учебните заведения с настоящия Колективен трудов договор и анексите към него и да им предоставят екземпляри от тях.

Настоящият Колективен трудов договор се сключи в 5 /пет/ еднакви екземпляра - по един за всяка от страните и един за Дирекция "Областна инспекция по труда".

ЗА ОБКС на СБУ ПРИ КНСБ

ПРЕДСЕЛАТЕЛ:

.....

/КОНСТАНТИН ЯНКОВ/



ЗА ОБЩИНА

КМЕТ:

.....

/ДИМИТЪР НИКОЛОВ/



ЗА РЕГИОНАЛЕН

СИНДИКАТ "ОБРАЗОВАНИЕ"

КЪМ КТ "ПОЛКРЕПА

ПРЕДСЕЛАТЕЛ;

.....

/ОГНЯН МАРИНОВ/



ЗА СРСНПБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

.....
/НАДЕЖДА РАДЕВА-ИВАНОВА/

